

## NOTA DE PRENSA

# Solimat participa en el I Foro Mujeres Empresarias de Castilla-La Mancha

- Alicia Pérez, directora de Recursos Humanos de la mutua ha participado en la mesa redonda "El papel de las organizaciones empresariales en materia de igualdad".

**Toledo, 14 de junio de 2022.-** Solimat, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 72, ha participado en el I Foro Mujeres Empresarias de Castilla-La Mancha de Castilla-La Mancha. Organizado por la Confederación de Empresarios de CLM (CECAM) ha buscado, como principal objetivo, reforzar la figura femenina en la comunidad y visibilizar la labor de las organizaciones empresariales a favor de las empresas en materia de igualdad.



Concretamente, Alicia Pérez, directora de Recursos Humanos de Solimat, ha participado -junto a otras representantes de las organizaciones empresariales de la región- en la mesa redonda "El papel de las organizaciones empresariales en materia de igualdad". En ella, se ha visibilizado el trabajo que realizan estas entidades, cada una en su ámbito de actuación, a favor de la igualdad y cómo ayudan a las empresas para integrar la igualdad en sus sistemas de gestión.

Para Solimat el compromiso en igualdad comienza con sus propios valores y cuenta con el apoyo de la alta dirección. En este sentido, la mutua lleva muchos años trabajando en políticas de conciliación y de igualdad, invirtiendo tiempo, recursos económicos y humanos.

El Plan de Conciliación e Igualdad de la mutua se basa en cuatro políticas principales: flexibilidad temporal y espacial, calidad en el empleo, apoyo a la familia e igualdad. Esta última presente en todas las medidas de forma transversal, con especial incidencia en las políticas de reclutamiento y selección, supervisión del equilibrio de género, así como en la sensibilización -mediante formación- en materia de conciliación e igualdad.

De igual forma, Alicia Pérez ha destacado que implantar políticas de igualdad es, además de una obligación legal, un valor añadido que supone numerosos beneficios para las empresas. Mejorar las condiciones de las personas trabajadoras, con el fin de que estos puedan compatibilizar la vida laboral y familiar, mejorará su productividad, la retención del talento, así como su compromiso con la entidad.

### Más información:

Carolina Sánchez. Comunicación

Tlfo: 925 283 186 Ext.: 1006 Móvil: 639 844 610 [csramirez@solimat.com](mailto:csramirez@solimat.com)